



# 招远黄金报



用手机扫描二维码  
关注招金官方微信  
全国优秀企业报刊

2023年8月31日 星期四 第553期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn  
E-mail: zyhjbs@126.com

## 招金集团“黄金节”各项活动取得丰硕成果



金秋八月，盛会如约。8月27日-28日，2023国际黄金产业发展大会暨招远市第十六届黄金节在金都招远成功举办。

本届黄金节以“科技赋能 金融稳舵 产业强金”为主题，先后举行了2023国际黄金产业发展大会、5G+智能矿山安全大会、第七届网络黄金节等10项主题活动。作为本届黄金节的主要承办单位，招金集团坚持高规格、高标准、高水平办节，对筹备工作中的各项具体工作、各项重点环节做到精益求精，多措并举做好会务服务、后勤保障等相关工作，以舒适温馨、热情周到的服务迎接八方宾客的到来。

招金集团党委书记、董事长翁占斌出席开幕式并致辞。他指出，国际黄金产业发展大会和招远黄金节作为中国黄金行业的重要交流合作平台，已成长为倍具知名度和影响力的行业盛会，成为观察中国黄金行业发展走向的重要窗口。大会在凝聚行业共识、促进合作共赢方面贡献了积极力量，在提升“中国金都”城市形象、推动中国黄金产业发展等方面扮演了重要

角色，受到了社会各界的广泛关注。他表示，我国黄金行业发展正处于高质量提质增效的关键时期。国家矿业政策松绑、新一轮找矿突破战略行动全面开展，科技创新、智能制造、绿色发展，国际金价高位运行、黄金消费势头上升等有利条件和因素正在叠加。希望通过黄金节这一平台，加强行业间的互动交流、合作共赢，为中国黄金行业高质量发展注入新的动力。

以金相约，共襄发展。开幕式上，上海期货交易所副总经理张铭与招金集团党委副书记、总经理王乐译共同启动了上期“强源助企”产融服务基地授牌招金集团仪式，这标志着双方开启了全方位、宽领域、深层次的产融合作。在与会人员的共同见证下，招金银楼携手阿里云举行了招金“金色云”平台推介，致力打造“云上设计、招远制造、全球销售”的新模式，以数字化助推黄金产业链发展。招金银楼联合北京麟角科技有限公司启动品牌焕新仪式，对品牌、产品、渠道、营销进行全方位升级，为招金银楼的品牌发展注入全

新活力、增添了巨大动能。

以金论道，以“智”赋能。在2023国际黄金产业发展大会上，众多专家学者围绕“黄金市场高质量发展趋势”“贵金属价格分析”“黄金文化与品牌建设”“国家重大项目”“绿色、低碳、智能转型升级”等相关内容，从不同角度、不同层面把脉黄金产业创新发展新形势，分析了多元化的发展前景，也为黄金行业发展带来了新理念和新思路。会议发布了《中国黄金年鉴2023》、《2023全球黄金年鉴（中文版）》，并举行2022年度中国黄金前十名（五名）排行榜发布及授牌仪式，招金集团获“中国黄金销售收入十大企业（2022年度）”荣誉称号。

节会搭台，经济唱戏。招远黄金节不仅是一场产业盛会，还是一场消费盛宴。节会期间，2023黄金珠宝首饰博览会在黄金珠宝首饰城举行，本次博览会完成品牌招商展位80个，品牌招商42家，覆盖黄金、白银、铂金、钯金、钻石、翡翠等全品类。随着同庆828、我为黄金代言、

“璀璨贺岁，实力放价”、转发有礼等珠宝展销活动的推广，激起了黄金珠宝消费热潮。线下火爆，线上也热闹。第七届网络黄金节期间，招金银楼组织开展了非遗工艺现场制作、线上手工艺培训、特色产品展销等直播活动，各大电商平台举办了“聚划算”、京东“秒杀”、淘金币超级抵钱等活动，进一步推动黄金、白银饰品线上销售。截至8月28日，招金银楼销售黄金520余公斤；首饰城客流量5.2万余人次，带动相关店铺销售额2000余万元。此外，2023招金银楼品牌发展大会和“招金银楼杯”第七届黄金珠宝首饰设计大赛的成功举办，为招金银楼品牌焕新提供了强大助力，进一步提升了招金银楼品牌的知名度和影响力。

本届黄金节的成功举办，全面提升了招金集团的知名度、美誉度和影响力，全方位推介和展示了金都招远的良好城市形象，为招远市打造“全国黄金全产业链行业标杆”贡献了招金力量。

（王康 高震）

## “招金银楼杯”第七届黄金珠宝首饰设计大赛颁奖典礼成功举办

8月28日晚，“招金银楼杯”第七届黄金珠宝首饰设计大赛颁奖典礼在招金舜和国际饭店金脉大厅隆重举行，行业嘉宾、各界领导、业界精英及设计大赛获奖单位、设计师、媒体朋友们共同见证了这一盛典。

中国珠宝首饰行业协会副会长、秘书长毕立君在颁奖典礼上致辞。毕立君对“招金银楼杯”黄金珠宝首饰设计大赛的举办给予了充分肯定和高度评价。他指出，设计研发是一款产品能够在市场上立足并在消费者心中留下深刻印象的根本。进入新时代，面对新的市场环境和消费需求变化，黄金珠宝首饰行业需要凝聚起更加澎湃的创新力、变革力，而“招金银楼杯”黄金珠宝首饰设计大赛的举办，正为我们提供了凝聚设计力量、弘扬创新精神的渠道。“招金银楼杯”黄金珠宝首饰设计大赛能够发现和培育更多优秀的青年设

计师，为中国珠宝首饰设计艺术人才队伍的建设与发展提供良好的平台和机会。

“招金银楼杯”第七届黄金珠宝首饰设计大赛以“国潮匠心”或“生肖龙”为设计方向，深入挖掘中国传统黄金文化魅力，创新黄金首饰潮流文化，打造金饰设计新风尚。

“招金银楼杯”黄金珠宝首饰设计大赛自举办以来，已经发展成为行业内颇具影响力的珠宝设计盛会。本届大赛更加注重设计产品的创新性与文化性，为传统文化赋予新的内涵和亮点，提炼并创新使用中国传统元素，继而带动年轻消费群体对传统文化的关注，同时更好地为有才华的设计师提供梦想舞台，为中国黄金珠宝首饰行业发掘更多优秀的设计人才。

大赛历时9个月，共征集到参赛作品1072份。经过层层筛选和激烈角逐，《且听风吟》荣获大赛一等奖，《燕月当

空》、《但远山长》、《云海交织》三幅作品荣获二等奖，《蝶变》、《剪影》、《灯影》、《映》、《鲤遇》五幅作品荣获三等奖，《游龙》、《龙抬头，又丰收》、《凝·望》三幅作品荣获生肖设计大奖，工艺美术高级技工学校、齐鲁工业大学、梁欣珠宝手绘设计工作室、南宁理工学院、广州城市理工学院五家单位荣获突出组织奖。

中国珠宝首饰行业协会副会长、秘书长毕立君，招远市委书记王彦博，中国黄金协会党委书记、副会长兼秘书长张永涛，招远市委常委、副市长刘超，中国珠宝首饰行业协会首饰设计委员会秘书长吕海燕，招远市政府党组成员、副市长荆业，山东招金集团有限公司党委书记、董事长翁占斌，山东招金集团有限公司党委副书记、总经理、山东招金银楼有

限公司董事长王乐译等嘉宾领导出席活

动，并为获奖单位和获奖设计师颁奖。在颁奖典礼后，“招金银楼杯”第八届黄金珠宝首饰设计大赛正式启动。第八届设计大赛以“美好中国·幸福印记”为主题，旨在把美好生活，用东方设计语言浇筑刻画，融汇成诗，颂以成诗，以黄金珠宝首饰为载体，镌刻幸福印记，凸显文化自信，讲出美好中国故事。

第八届设计大赛以“国潮”或“生肖蛇”作为立意之源，用黄金珠宝首饰承载文化厚度，融合“美好”理念，沿袭千年匠心制金工艺，创造独具东方神韵的艺术珠宝。为推动黄金珠宝首饰多样化发展，赛事特增设职业组和学生组，分组评选，衍生创意，传承国粹经典，演绎国粹本色，引领黄金珠宝首饰新时尚，诠释东方美学新魅力，叙写“美好中国·幸福印记”新篇章！

（吴宗锦）

## 招金矿业：上半年归母净利大增134.61%，下半年将全力增产、增储、增效

2023年上半年，面对严峻复杂的内外部发展环境以及金价高位运行的历史机遇，招金矿业不断提升风险预判能力，适时把握市场机遇，有效化解各种风险和挑战，取得了来之不易的发展成绩。2023年上半年，招金矿业实现营业收入约人民币34.47亿元，较去年同期总体保持平稳；净利润增长约74.13%至约人民币365,360,000元，母公司股东应占溢利增长约134.61%至约人民币252,858,000元，母公司普通股股东应占每股基本及摊薄盈利增长约33.33%至约人民币0.04元。

### 生产经营态势良好，稳住安全生产基本盘

2023年上半年，招金矿业生产经营持续向好，共完成黄金总产量约为11,768.81千克（约378,375.76盎司），其中矿产金8,419.27千克（约270,685.69盎司）。在抓好产量的同时，招金矿业更追求质的提升，加强生产技术现场管理，持续优化工艺流程，严格工艺参数标准，入选品位较年计划增长0.06克/吨，选矿回收率较年计划提高0.95%，主要技术经济指标的持续优化对产量形成有效支撑。

面对全国安全生产形势严峻、极端天气诱发灾害风险等多重复杂因素，招金矿业严格开展矿山安全生产综合整治和重大事故隐患专项排查整治行动，2023年上半年，共投入安措资金人民币9,093万元，以全员责任落实、重大风险管控、安全培训创新、信息化管理平台建设、四化建设等为主要工作内容，确保了安全生产形势平稳。

### 「双重点」项目稳步推进，挖掘后劲增长潜力盘

项目是生产和业绩增量的保障。招金矿业以双重点项目为引领，强化项目建设和科技创新两项重点工作。2023年上半年，瑞海矿业采选工程、金亭岭矿业草沟头矿区改扩建工程等重点项目全部启动。在国家制造业创新中心建设、重点科研项

目实施及验收、科技政策争取及管理等方面取得佳绩，新增认定和复审通过高新技术企业3家；获批省级专精特新中小企业2家；实施技术创新项目27项，新申请专利67项，授权专利44项，荣获省部级科技进步奖6项。

矿产资源是矿山企业的生命线。招金矿业在保生产前提下，不断强化探矿增储工作，夯实生产根基。上半年，共完成地质探矿投资人民币0.54亿元，探矿新增金属量13.92吨、铜金属量573吨。值得一提的是，招金矿业主力矿山夏甸金矿深部钻孔见矿，指示了深部第二矿体富集带的存在；肃北金鹰空白区钻孔陆续见矿，品位及厚度达到理想效果。

招金矿业主动把握国内外宏观政策及行业机遇，稳步推进对外开发工作，依托新组建的投资事业部，考察储备了新疆、甘肃、青海等地一批重点矿山项目，以低于市场估值的价格成功竞拍甘肃北山金矿，该项目保有资源储量17.26吨、平均品位10.58克/吨，开发前景良好。

### 深化「五优竞赛」，全力增产、增储、增效

展望2023年下半年，招金矿业半年报表示，将紧紧围绕各项任务目标，深化“业绩优异、管理优胜、创新优势、团队优化和环境优美”为主题的五优竞赛，盯紧产量、储量、质量三个发展维度，全力增产、增储、增效。

在金价预期增长的利好下，招金矿业将强化行情抓取、波段操作和风险控制三大能力，科学组织产销，确保销售增利平稳落袋。对此，招金矿业将重点围绕入选



品位、回收率等关键生产指标，强化过程控制和作业管理，全力实施品位保卫战、指标攻坚战。加大考核调度的密度和力度，对骨干矿山黄金产量进行日调度、月考核，确保下半年产量目标顺利完成。

在全球黄金产业深度调整的背景下，招金矿业将牢牢把握资源这一生命线，加强资源占有，实现转化落地。在重点实施铜辉矿业、夏甸金矿和甘肃北山、肃北金鹰、丰宁金龙、招金白云等重点矿山探矿找矿工程，推进探转采、采转建，保障生产接续和产能增长的同时，加快推进前期国内外对外开发项目的转化落地，把项目优势转化为发展优势。同时，招金矿业也将加快推进双重点项目建设步伐，集中优势力量，实现快速见效。一是抓好瑞海矿业和金亭岭草沟头矿区项目建设两大会议，确保按期完成投达产任务；二是集中优势持续攻关十大科研技术项目，加快科

研成果转化；三是谋划夏甸金矿、大尹格庄金矿等骨干矿山深部开拓及尾矿综合利用项目，实现打基础、利长远的发展大计。

### 积极践行ESG理念，推动可持续发展

公司治理方面，招金矿业将在下半年加强三会合规运作，提升信息披露管理水平，加强与投资者、资本市场的互动交流，让投资者和市场更加深入地了解公司的发展规划，增进投资者了解和认同，以此提振投资者持股信心。积极践行ESG理念，开展企业文化和民心工程建设，持续创建以“政府满意、员工满意、股东满意、社会满意”为内涵的“四方满意型”企业，致力于实现追求经济效益与可持续发展的有机结合。

（杨文孟）

## 中金国泰控股集团董事长郑建龙一行来访招金集团



8月4日，中金国泰控股集团董事长郑建龙一行来访招金集团，双方就相关领域合作进行了座谈交流。

座谈会上，招金集团党委书记、董事长翁占斌对郑建龙一行的到来表示欢迎，并介绍了招金集团的发展历程、产业布局和发展方向。他表示，中金国泰作为一家专业的国际投资集团，在产业投资、资本运作等方面具有独特优势，招金集团拥有完善的黄金上下游产业链条，与中金国泰产业投资基金拥有广阔的合作空间，希望双方进一步增进互信与交流，加强产业需求对接，不断在更多领域开辟业务合作新模式。

郑建龙介绍了中金国泰的发展沿革、

主营业务等相关情况。他表示，招金集团作为黄金行业头部企业，资源禀赋得天独厚，发展路径清晰，在矿业投资开发和产业经营领域拥有丰富的实践经验，期待双方以此次交流为契机，发挥各自资源优势，努力实现互惠共赢良好局面。

山东中金国泰集团副总经理张光明、文旅事业部总经理王昕、投资部总经理黄玉红，中金国泰控股集团办公室主任岳凯忠，招金集团党委副书记、总经理王乐译，招金集团党委副书记姜桂鹏，总部相关部门、部分企业有关负责人参加座谈。

（王康）

## 招金集团组织开展节能减排主题培训

8月10日，招金集团组织开展节能减排主题培训，来自各企业的50余名相关从业人员参加培训。

培训从新旧动能转换和“双碳”政策切入，系统阐述了企业节能减排的背景、意义、开展方式等内容，并通过理论与案例相结合的方式，详细讲解了企业生产经营中常见的耗能浪费行为及改进措施。本次培训内容丰富、实用性强，有效提升了各企业的节能减排意识和降本增效能力，取得了良好的效果。

近年来，招金集团积极响应国家碳达峰、碳中和政策号召，以节能改造为重要着力点深挖降本增效潜力，先后对各企业重点耗能系统进行了升级改造，同时采取更换落后电力变压器、增加电网节耗控制

设备、建立高耗设备禁购清单等措施，降低企业电力消耗，提高电力资源使用效率。2022年度累计节约电费1753.54万元，为公司实现绿色低碳可持续发展打下了坚实的基础。

下一步，招金集团将继续贯彻落实上级高质量发展和新旧动能转换政策要求，认真制定并严格执行公司节能生产标准化制度，围绕能耗“双控”和遏制“两高”的发展目标，深化设备工艺升级改造，培植成本意识和勤俭节约作风，全面提升企业节能降耗管理水平，为公司实现绿色低碳高质量发展保驾护航。

（万继芳 高震）



合规运营瑞海矿业

## 念好内控审计“严、实、细”三字经



今年以来，瑞海矿业始终坚守内控合规底线，不断夯实内控合规管理根基，认真念好“严实细”三字经，有力推动项目建设顺利开展，保障企业运营合规有序。

“严”字当头，推进制度化建设。为抓好源头管理，推进制度建设，企业成立了内部内控管理领导小组，由“一把手”牵头抓，分管经营层具体抓。企管审计部门组织各职能科室对企业现行的20项主要管理制度进行修订和完善，梳理和更新业务流程29项，辨识并重点管控风险点50项，进一步规范了内控管理机制，有效增强了各部门风险管理意识，最大程度规避了日常管理中的风险，使内控管理水平进一步提升。

“细”节入手，抓好常态化培训。企业从教育培训入手，不断提升专业管理人员的业务水平，牢固树立广大员工风险管控意识。安排专管人员参与公司组织的内

控审计专题培训，协调审计部门对企业内控管理进行指导和帮助，分别从“制度健全”、“流程完善”、“风险防控”三个方面剖析内控管理风险带来的危害，用发生在身边的内控漏洞案例警示从业人员时刻保持敬畏之心；同时，按照学制度、用标准的培训要求，组织各科室每周培训一项制度，累计培训1790余人次，为保障项目建设合规管理奠定了坚实基础。

落到“实”处，突出重点化管控。企业突出内控审计重点，把工作重点投入到项目建设的全过程，今年以来，大力抓好工程控制价编制审查、工程验收审计及设备、物资到货验收等，累计参加物资验收2000余次，工程验收1300余次，项目建设控制价编制3次，工程审计80余个，出具内控审计报告16个，提出审计建议60个，实现审计效益540余万元。

(林健 杜修埔)

安全生产大尹格庄金矿

## “满格”能量奏响安全“保护曲”

今年以来，大尹格庄金矿重部署、强研判、夯基础、促实效，亮实招重细招，扎实推进安全生产走深走实、见行见效，以“满格”能量奏响安全生产“守护曲”。

注重研究部署，下好“先手棋”。该矿立足安全生产实际，制定下发《大尹格庄金矿“查问题、除隐患、防事故”安全生产专项行动方案》，成立了以矿长孙书彬为组长的领导小组，明确5个方面8项重点工作任务，分专业自查、重点检查两个阶段实施，根据文件要求开展对应检查，共计查出隐患75条，均已整改完毕，确保安全生产专项整治取得实效。

严格监督检查，打好“攻坚战”。该矿严格落实党政一把手抓安全责任，上下联动、横向监督，不定期对各部门、各岗位履职尽责、带班、值班、分管包保制度执行情况、现场安全责任落实情况进行核实抽查，实行严格的追责制度。同时，持续推进双重预防机制，结合山东省应急管理厅安全风险预警综合管理系统，出台系

统平台运行管理办法，针对系统管理模块进行责任分工划分，专人通过后台查询及各级管理人员每天深入作业现场抽查人员使用情况，确保监测预警系统全员应用。

夯实安全基础，守牢“基本盘”。围绕防范化解安全风险，该矿认真贯彻“三管三必须”实施细则，不断创新安全监管机制，依据全员岗位责任制清单，逐岗梳理、优化岗位管控措施并制定一岗一清单，确保全员履职、尽责、知责、明责。同时，企业主要负责人每月组织开展重大事故隐患排查治理并将排查内容上传至省非煤矿山安全风险监测预警系统。

开展标准化建设，筑牢“压舱石”。该矿在学习其他兄弟企业先进标准化管理经验的基础上，结合自身实际，完善标准化规章制度和考核办法，每月定期由矿长牵头开展井下矿山标准化建设推进会议，以班组为单位、结合作业现场实际情况自下而上制定各作业场所、设备设施、各生产系统等标准化建设标准和进程。同时每月开展标准化评比，标准化整改建设进度

较慢或效果较差的车间负责人将于每月安全例会“上上台”、“红红脸”。

(李小康 张艺千)



甘肃招冶

## 明觉精察、知机识变，全力以赴在多重约束中取得最优实践

甘肃招冶坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻“六增六提”活动宗旨，聚焦稳生产强根基、谋经营拓市场、抓创新促发展、重安全筑屏障、聚合力提劲头，全力以赴在多重约束中取得最优实践，推动企业行稳致远、破浪前行。

聚焦生产组织，在稳产增量上创实绩。企业积极克服上下游市场不确定因素

增多、极端天气影响生产组织、年度检修与生产经营交织叠加的多重考验，全体干部职工凝心聚力、踔厉奋发，主动加压发挥最大效能，顺利完成年度检修计划，稳住了生产指标向上趋优的良好势头。截至目前，主要产量指标均完成计划目标。

聚焦市场营销，在提质增效上勇担当。企业不断探索原料采购模式，积极拓

宽优化销售渠道，在巩固老客户上挖潜“护城河”，在开发新客户上打造“攻城梯”，营销工作进一步压实。在原料购进方面，继续开发国内外原料客户，通过市场调研情况做出合理决策，为生产经营需求做好铺垫；在产品销售方面，加强金属产品市场预测分析，及时掌握副产品销售第一手信息，努力提高销售收益。

聚焦项目建设，在创新发展上增优势。企业高度重视技术创新和工艺优化，系统推进年度双重点项目。一是技改项目按部就班，结合年会精神制定重点工作清单，邀请合作单位专家共同召开研讨会，最大限度挖掘生产潜能；二是科研项目稳扎稳打，每周召开推进会，保证项目有序推进。其中：生产系统脱盐项目、稀酸中金、银吸附项目已进入项目实施阶段，计划9月底投产；同时，自行开展的铸浸车间扩能项目投产试车完成，处理量已达到2000t/d以上。

聚焦安全生产，在持续发展上见成效。一是安全责任落实到人，据实修订安全规程和操作规程，杜绝责任笼统、缺失现象，推动安全生产全面落地见效；二是隐患排查治理到底，坚持用大概率思维应对小概率事件，通过日常检查、专项检

查、每日巡查、岗位“一班三检”等多样化手段，确保隐患见底、整改彻底；三是应急实战演练到岗，组织开展危化品泄露、消防、防盗抢、应急疏散等形式的应急演练，为构筑企业应急救援防线奠定坚实基础；四是合规运营管理到位，安全环保“三同时”项目全部通过上级验收并取得批复；安全证照全部办理完成并在有效期内。

聚焦文化引领，在凝聚合力上谱新篇。企业在提高竞争力、影响力和持续发展能力上下功夫，让企业文化凝聚更为广泛的共识和力量。今年以来，先后荣获“工业追赶发展优秀企业”“十大优秀产业链优秀链主企业”“重大技术改造企业”“产值贡献奖”“健康企业建设评估优秀企业”“五一劳动奖状”等称号。同时，大力开展“抓学习、促提升”活动，罗列35项学习清单，包括一线职工培训、大学生入职训练营、专业条线培训、廉政作风建设等内容，多次组织干部职工到临洮铝业、恒通热力等先进单位开展对标学习，增强干部职工识变之智、应变之方、求变之勇，把队伍建设优势转化为企业发展的胜势。

(李小康、陈姣姣)



## 成长的记忆

亨利福特曾说，成长从来不是一场赛跑，而是一段旅程。今天，我想和大家分享一下我记忆里成长的点滴。

回到2015年，那是我们公司创立的第一年。年轻而充满激情的我们，对于财务公司这个行业并不是很了解。明俐一定还记得，每天上班伊始，我们的总经理曲丽华会站在临时搭建的白板前，给我们讲解我们的使命和我们要做的事情。土奇经理一定还记得，每天早上6点的太阳，每天晚上11点钟的月亮。本哥一定还记得，我们的系统每天修修补补，自动记账、手工记账交错进行。我们每天都在奋斗，工作既懵懂又匆忙。那段时间就在我们每天工作边学习中悄然的淌过。

来到了2016年，我们已经不再迷茫。第一本制度汇编的出现，代表着公司在总经理的带领下，走上了一条坚定的发展道

路。那年我们依然保持学习的态度，不断优化和完善我们的工作，互相学习、共同进步。

李绅说春种一粒粟，秋收万颗子。如果说2015年是我们种下的一颗种子，那2017年一定是我们收获的第一份果实。朱总一定还记得那年操作手册的编写洪流，我们对于业务不再懵懂，那年我们用操作手册夯实基础，再次起航。

如果说2017年是写我所做，那2018年一定是做我所写，那年公司的一直践行的“制度先行”已经初见成效，“管理办法、操作手册、风险点与控制要点手册、事后监督手册”四位一体的制度体系正指导和保障公司业务合规稳健运行，公司走上了高速发展的快车道。

时间来到2019年，刘毅一定还记得在伏案开发的点点滴滴，那年档案管理系统

、内文传输系统、驾驶舱关键指标等系统依次上线，进一步优化公司信息化办公的工作模式和理念，公司办公自动化初见成效。

若说最难忘的一年，那必然是2020年，那年疫情席卷蓝星，俊哥一定还记得，四处采购防疫物资的艰难，那年我们全体员工在总经理室的领导下，一方面克服各种恶劣条件，另一方面快速行动，认真履行各自的职责，同时将党和政府支持企业复工复产的金融政策惠及各成员单位。

时间悄然来到2021年，那年大版本、广义信贷、EAST、金融基础数据、利率报备依次上线，立明一定还记得当时那种生产、测试两手都要抓，两手都要硬的忙碌。那年我们一起见证了核心系统的成长。

2022年至今我们再次迎来了收获果实时刻，如果说制度、操作手册是我写，四位一体是我做，那金字塔就是我想，如今我们终于可以将自己工作中的所思所想教给他人，为公司下一步的发展埋下种子。

在这八年间的旅程中，我们共同携手经历了从最初的筹建到正式开业，从业务蹒跚起步到进入快速发展轨道，从品种单一到逐渐形成规模。这一切的发展无不体现了公司和员工共同成长。

感谢公司给我这个机会，让我一路与公司一起成长，就像开篇所言，成长是一段旅程，让我们一起怀揣壮志、再踏征程！

(于雯帆)

## 累土不辍，丘山崇成

加入招财对我来说是一个崭新的开始。

加入招财的近一年里，我深刻感受到公司的良好发展势头和积极向上的企业文化，不断感受到成长的喜悦和收获的满足感。招财公司注重团队协作和员工成长，为我提供了宝贵的学习机会。我与优秀的领导、同事们共事，他们对工作充满热情、责任心强，并乐于分享经验和知识，在他们的帮助和指导下，我学到了很多实践经验和解决问题的方法，提升了自己的工作效率和能力，并更加深入地了解了行业的发展动态和市场需求。

在这一年的成长历程中，我也经历了许多困难和挑战。然而，正是在这些挑战中，我学会了坚持和勇敢面对，不退缩、

不畏惧。作为一名信贷员，我有幸与各行各业的客户打交道，倾听他们的需求和困扰。在与他们的沟通中，我深刻认识到信贷不仅仅是金融交易，更是关系到客户发展和未来的支持和合作。我努力站在客户的角度思考问题，与他们建立起信任和合作的关系。通过与客户共同探讨解决方案，不仅帮助他们实现了财务目标，也深化了我对信贷业务的理解和应用能力。我时刻铭记着公司的企业文化和价值观，力争以实际行动诠释敬业、专业、职业，保持着对信贷业务的敬畏和责任感，努力为客户提供专业的金融解决方案。

在这段时间里，我也见证了许多感动的瞬间。我看到以总经理为代表的公司领导层的智慧和决策力，他们及时调整策

略，保证了公司的稳定发展；我看到同事们的团结协作，他们在各自的岗位上发挥着重要作用，共同应对挑战；我也看到成员单位的支持和理解，他们积极配合工作，建立了更加紧密的合作关系。这些感动深深地触动了我，让我更加坚定了自己的信念，愿意为公司的发展贡献自己的力量。

于个人而言，成长是一段循序渐进的过程，每一次努力和奋斗都是一个新的起点。在招财公司的这一年，我获得了宝贵的经验和教训，不断提升自己的专业素养和领导能力。我深信，成长是一种态度，一种不断超越自我的追求。我将继续保持对行业的敏锐洞察力，学习和适应变革中的环境，以更加优质的服务回馈客户和公

司。

于招财而言，感恩，传承，这两个词，是我依稀觉察到的最直接的体会，也是最直观感受到的招财老中青三代的历史脉络。感恩员工为公司发展奉献的泪与汗，青春与岁月；感恩公司为员工提供的一片沃土，一片施展才华与抱负的广阔天地。风择良木而栖，各路人才齐聚招财，风雨同舟三年、五载甚至于见证八年风雨征程，前赴后继，继往开来，众志成城，生生不息。

后继者脚下的路，是前路人干下的事业，我们已是筑路人，也仍在路上。

(郭彦廷)

## 我和你

你有一个好听的名字——招金财司，名字中透露出的招财纳福、瑞祥兴盛之意，让人不禁想走近，沾个满怀吉祥如意。

有幸我与你相识在三年前，今天在你生日之际，分享我和你的故事。

(一)

你生在国企的怀抱，但你不坐享其成，你知道拼搏才是最强的铠甲，于是货币市场、外汇市场、债券市场都有你的身影；

你位于市中心繁华商务区，但你不留恋华灯初上，你知道办公室点点灯光才是照亮前进方向的明灯，你用你拼搏进取的斗

志让我更加坚定一句话：路是奋斗出来的。

于是初入公司，在孩子熟睡后，我会抗着一天的疲惫，学习各类金融知识，尽管时间短暂、分散，但我坚持了下来，这是公司拼搏向上的文化带给我的力量。

(二)

你很幸福，有个大格局和宽视野的总经理室，它犹如母亲般时刻注视着你的长远发展，不知多少次在会议上听到“员工成长”这个词，这区别于一般企业重业绩轻成长，我想这是你的智慧和魅力所在。于是我愿意在你的号召下，打破边界，接触多部门业务，不曾忘记那个酷

夏，边干本职工作边跨部门实习，岗位不等人、业务不等人、监管要求不等人，层层压力之下圆满交出了第一个月的答卷，那份收获让我印象深刻。

(三)

你是金融森林里的一颗小树，尽管生存环境复杂多变，可你依然乐观向上，用爱为员工打造充满感动和喜悦的堡垒。多少次入职周年庆，多少次生日会，也许你不曾记得，但作为主人翁的我记得，我知道我的生日这天必定能吃到蛋糕、收到礼物、接受大家的祝福，我知道12月份我必定能收到入职周年纪念礼物并带着祝福开启新的一年。年年的仪式感让我充满期

盼、心生欢喜和感恩。

8年风雨里，你是探索者、你是勇敢者，这一路的繁华是你冒着风雪、踏着冰层闯出来的，它闪耀着你生命焕发出来的绚丽光彩。3年同行里，我是成长者、我是收获者，这一路的收获犹如潇潇春雨，播下美好生活的良种，更犹如四季不凋谢的微笑着，让人在微笑中愈展愈盛。

我知道与你的故事还未完，我期待下一个8年，期待下一份收获，期待下一个峰峦鼎盛的财司！祝你生日快乐，事业日新、宏图大展，招财招福招富贵！

(曲靖昕)

## 一切都是成长，包括热泪盈眶

主持人杨澜曾说过这么一句话：“你可以不成功，但你不能不成长。也许有人会阻碍你成功，但没人会阻挡你成长。”

关于成长，我们每个人好像都有话聊。三十而立的年纪，零星三两的工作经历，时常联系的三五挚友，偶尔通话的父母亲友，圈子不大、经历不多但关于成长，我好像也能聊聊自己的经历和看法。

成长是学会接受，接受自己的普通，接受最好的一切的同时也能接受那些最坏

的安排。刚来公司时，同事跟我说，对我的面试印象是淡定从容，仿佛面试过无数次一样。其实不然，我只是那时接受了自己的普通，承认自己有亮点也有短板，做好充足的准备迎接这份工作，也有从头再来的打算。而真正学会接受自己全部的一刻是从面试前的那一份试题开始的，试题以工作为切入点，但详细地剖析了我学习、生活、工作的方方面面。答题过程在思考，答题完后回看整份试卷，家人、朋友、工作、学习等等，自己也没有那么脆弱、不

堪和不可改变，接受自己的普通但不代表自己不能主动作为，依旧可以主动脱离不舒服的环境，主动调整心态和心情，主动迈出主动的一步。我的成长的起点来自于自我的改变，认识自己内心的深处，答案在自己之内。

成长是习惯的养成，是别人以为做不到的事情，自己做到了；自己以为不可能的事情，坚持守住了承诺。

减肥界有句名言“越胖的人越懒得运动，越是懒得运动人越胖”。我曾经以为坚持运动可能是我这辈子最不可能办到的事了，因为我的身体正反馈的时间特别长，坚持运动一个月，体重没有变化我就会立即放弃，判定该运动减肥方法无效。现在的我却坚持运动到了今天，或许中午的运动不是真正意义上的“运动”，但习惯已经养成，身体会告诉你答案。这个过程并不是我一个人坚持下来的，是一份承诺，每天中午1点25分放视频的承诺。在不断履行承诺的过程中发现，改变自己好像并不是很难，养成一个习惯也并不是很

久，仅需要一份掷地有声的承诺，一个高执行力伙伴和一颗不愿失信的心。我的成长源于自我的改变，又从反思养成良好的习惯，成长是一点微光，用微弱的光照亮一寸寸地方。

成长是明确自己的三观，用平和的心态、积极的态度待人接物，接纳自己、接纳他人。

人生旅途中，我们总是大把的时间在迷茫，几个瞬间突然成长。突然成长是迷茫中不断积累下来的，不是凭空产生的成长。这个“突然”成长依赖于我们独立三观的明确，别人已无法煽动或改变，能用更加平和的心态对人对事，用积极的态度为人处事。公司的团建群几乎天天都在闪烁，反复的修改打磨，不断的调整纠正，积极的提交改善，每个人都是在用最积极的态度、最平和的心态做着最全面的思考和完善，将敬业、专业、职业体现得淋漓尽致。在每一次金字塔课件的编写过程中，都能学习到框架和主人翁是如何在每一项工作中体现价值的，不同的角度如何切

入问题和解决问题。明确自己的三观并不是让别人接受自己的观点，而是承认并接受的不同的观点，不断思考和学习不同之处，接纳自己，接纳他人。我的成长源于自我的改变，又从反思养成良好的习惯，用平和心态、积极态度进行接纳，明确自己的三观，而后自然的成长。

不同的阶段，不同的成长，成长是一个过程，有起点，没有终点。成长可以是接受普通，接受自己是夜空最亮的那颗星，也明白月亮始终有人看；成长可以是习惯的养成，平凡、微小但真诚努力；成长可以是三观的明确，允许自己偶尔自命不凡，接受他人间或孤傲自满。成长可以是找到自己，摆脱他人的期待；成长可以是变得温柔和强大，平静地生活和期待；成长可以是将哭声调成静音的过程，独自温暖坚定；成长可以是……

一切都是成长，包括热泪盈眶。

一切都是成长，包括狂风恶浪。

(王淑慧)