



# 招远黄金报



用手机扫描二维码  
关注招金官方微信  
全国优秀企业报刊

ZHAO JIN

ZHAOYUAN HUANGJIN BAO

2023年4月30日 星期日 第549期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn

E-mail: zyhjbs@126.com

## 招金集团召开一季度经济分析暨安全环保工作会议



4月15日，招金集团组织召开一季度经济分析暨安全环保工作会议，总结一季度经济运行情况，查找存在的问题和不足，安排部署二季度重点工作，全力冲刺“双过半”任务目标。

会上，招金集团党委书记、董事长翁占斌对集团公司一季度工作情况进行了简要点评，剖析了目前公司在人才、技术、机制、管理方面存在的突出瓶颈，针对二季度的工作，翁占斌董事长指出，要认真研判形势，抢抓发展机遇，推动公司乘势而上，实现高质量发展。一是抢抓国家矿业政策做出重大调整的机遇，通过多种途径获得更多有价值的探矿权、采矿权，推动矿山企业增储、扩能、上产。二是抢抓

资本市场注册制全面推开的机遇，进一步梳理产业链上下游优质资产，加速实现资产证券化。三是抢抓全国上下大抓经济的机遇，用好各类惠企政策，全力破解企业发展的难点瓶颈问题。四是抢抓黄金价格高位运行的机遇，千方百计扩产扩能，积极做好销售交易，保障企业实现产销两旺。五是抢抓财政货币政策相对宽松的机遇，拓宽融资渠道，降低资金成本，优化负债结构。

会上，招金集团党委副书记、总经理王乐译回顾总结了公司一季度各项工作亮点，深刻剖析了公司当前存在的问题和不足，对二季度重点工作进行了具体部署。王乐译总经理强调，二季度是生产经营的

黄金时期，是公司完成全年任务目标的关键节点，各级各单位要振奋精神、铆足干劲，全力开展“六抓六拼”行动，以过硬的实绩，交上一份半年“双过半”高分答卷。一是抓业绩拼贡献，强化生产组织调度，提高销售交易工作水平，全力冲刺半年任务目标。二是抓项目拼进度，压实责任、严肃督考、强化服务，推动“双重点”取得新突破。三是抓增量拼潜力，做强资源储备、创新驱动、资本运作、人才队伍四个支撑，夯实高质量发展基础。四是抓管理拼内功，抓好“文明招金”创建、内控管理、资金链安全三个重点，不断提升企业运营质量。五是抓和谐拼稳定，强化安全生产、信访稳定、治安保

卫、员工关怀四项工作，为企业发展创造和谐稳定大环境。六是抓作风拼状态，大兴调查研究之风、读书学习之风、尽责担当之风、开放合作之风、廉洁自律之风，打造一支想干事、能干事、干成事、不出事的干部队伍。

会上，各子公司汇报了一季度工作情况及下阶段工作打算；栾文敬副总经理通报了一季度经济运行情况；王永成安全总监对二季度安全环保工作进行了安排。招金集团领导班子成员、各子公司及所属埠内企业主要负责同志、集团公司各部门负责人参加了现场会议，其他有关人员参加了视频会议。

(温岳帅)

## 上海黄金交易所理事长余文建一行来招走访调研会员企业

4月20日，上海黄金交易所党委书记、理事长余文建一行来招走访调研会员企业。招金集团党委书记、董事长翁占斌陪同并出席有关活动。

调研期间，余文建理事长在招金舜和主持召开上金所山东地区会员业务座谈会，听取会员单位有关意见和建议，上金所山东地区9家会员单位有关负责人参加会议。

招金集团党委书记、董事长翁占斌出席会议并发言，他首先对余文建理事长一行的到来表示欢迎，并对上金所一直以来给予招金集团的支持表示感谢。他指出，招金集团作为上金所的首批综合类会员单位，一直以来非常关注上金所的发展动态，希望上金所进一步加强与会员单位沟通交流，深化业务合作，共同推动实体经济健康有序发展。

余文建理事长在会上作了总结讲话，他指出，上金所过去二十年的健康发展离不开会员单位的大力支持。对于各会员单位提出的建设性意见，上金所将进一步整理和研究讨论，及时做出反馈调整，全力做好会员服务，助推中国黄金市场实现高质量发展。

21日，余文建理事长一行先后参观调研了招金矿业大尹格庄金矿、招金精炼、招金矿业金翅岭金矿、黄金学院四家单位，详细了解了招金集团黄金矿业、贵金属深加工两大核心业务板块以及教育板块的发展情况。

上金所副总裁曾辉及上金所相关业务部门出席有关活动。招金集团党委副书记、总经理王乐译，财务总监丁洪杰及相关企业负责人陪同参观调研。

(王康)



## 招金集团召开2023年党风廉政建设工作暨警示教育会议

4月25日，招金集团2023年党风廉政建设工作暨警示教育会议在招金大厦召开。招远市纪委监委刘金军作党风廉政建设工作警示教育报告，招金集团党委书记、董事长翁占斌作党风廉政建设工作部署讲话，招金集团党委副书记、总经理王乐译和纪委书记孙莉萍分别主持会议。

会上，翁占斌分析了当前党风廉政建设和反腐败斗争的形势，并指出各级党组织要坚持问题导向，深刻认清招金集团党风廉政建设需要破题攻坚的方向，在新“赶考”路上实现“思想认识、问题聚焦、行动落实、问题预判”四个攻坚突破。

围绕做好下一步党风廉政建设工作，翁占斌强调，各级党组织要明确目标任务，狠抓责任落实，以更加严实的作风确保党风廉政建设取得新成效。一是扛牢政治责任，推动党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任和班子成员“一岗双责”协同联动；二是突

出从严导向，紧盯关键领域、注重抓早抓小、强化责任追究，凝聚起“清廉招金”的新风正气；三是坚持久久为功，敢于动真碰硬、狠抓执行落实，持之以恒推进作风建设；四是提升工作统筹、学习创新、解决问题、服务基层、廉洁履职五大能力，全面抓好干部队伍建设；五是丰富宣教载体，深化清廉教育活动、强化日常监督管理，拓展廉洁文化建设新空间。

会上，刘金军围绕“怀敬畏之心、行规矩之事，当好国有资产忠实守护者”主题作了党风廉政建设工作警示教育报告，报告剖析了国企工作人员应当警惕的具体情形，指出了国企党员干部违纪违法的突出特点，并对国企廉洁风险防控提出了切实可行的意见建议：一是发挥好“关键少数”的作用，以实际行动体现对党忠诚、听党指挥、为党尽责；二是一体推进“三不腐”机制，坚持教育、制度、监督并重；三是理解“严管就是厚爱”的深层次含义，常打“预防针”，常念“紧箍

咒”；四是以精准规范问责促进担当作为，督促各级党组织和党员干部强化责任意识，推动工作落实。

集团总部中层以上干部、各子公司经营层成员、招金矿业埠内企业主要负责人

参加现场会议，埠外企业经营层成员、埠内企业其他相关人员参加视频会议，招远市纪委监委第二纪检组组长刘文波列席会议。

(温岳帅 王康)



## 招金集团召开贵金属交易专题会议



4月11日，招金集团在招金大厦11楼会议室召开贵金属交易专题会议。集团公司党委书记、董事长翁占斌，党委副书记、总经理王乐译，集团公司党委副书记、招金矿业党委书记、董事长姜桂鹏，集团公司财务总监丁洪杰，集团各相关部门、相关企业负责人及有关人员参加了会议。

会上，各企业汇报了2023年一季度整体交易情况、存在的问题及下一步工作计划。招金投资总经理蔡建生、招金精炼副总经理梁永慧解读了近期贵金属行情，对未来价格走势进行了分析预测。

王乐译总经理剖析了当前贵金属销售交易工作存在的问题，安排部署了四方面工作：一要加强销售交易人才队伍建设，强化人才引训和专业培训，进一步提高人员的研判能力、营销能力、交易能力；二是与专业机构开展合作，借智借力，进一

步提升贵金属销售交易策略的科学性和有效性；三是要成立专业的管理委员会，集合内外部高端人员，对各企业销售交易进行专业指导；四是要根据企业具体情况和市场行情调整交易策略，抢抓市场机遇。

翁占斌董事长分析了目前贵金属市场的行情趋势，总结了一季度贵金属销售交易工作情况，对下一步工作提出了“把握机遇，细化策略，防控风险”的总思路。一是要把握市场机遇，在黄金价格大幅波动，市场普遍看涨的情况下，要认真研判行情，抓住价格红利，为公司多创效益；二是要进一步细化交易策略，每月根据市场行情进行修正，确保交易计划与市场相匹配、与生产相匹配；三是要进一步完善贵金属销售交易套保等监管政策，做好风险防控，确保不发生系统性风险。

(曹振迪)

## 招金集团组织召开劳动用工法律咨询座谈会

4月13日，集团公司组织召开劳动用工法律咨询座谈会。招远市人民法院副院长吴晓慧、劳动争议庭庭长张春丽，集团公司副总经理栾文敬、副总经理冷启龙，各企业人力资源条线负责人参加了座谈会。

会上，与会人员就如何加强企业劳动用工规范管理展开了深入交流。各企业根据自身情况，提出了在实际工作中劳动用工的困惑问题，吴晓慧副院长和张春丽庭长结合多年来在企业用工管理案件审判中总结的经验，对问题作了详细解答，并给出了切实有效的针对性建议。

栾文敬副总经理强调，人力资源条线要按照吴晓慧副院长和张春丽庭长的讲解，结合企业实际，不断提高企业劳动用工规范管理，重点做好四方面工作：一是要认真学好《劳动合同法》等相关法律法规政策，保证各项管理工作依法依规实施；二是要强化劳动合同管理，确保合同约定与法律法规相契合；三是要关注与员工切身利益相关的制度，制度制定时既要遵守国家法律法规，又要广泛征求意见；四是要做好工作痕迹管理，为企业劳动用工规范管理提供信息支撑。

(张铁群)



## 招金集团组织召开经济分析工作培训会议

日前，招金集团组织权属企业经济分析工作相关人员，围绕深化企业经济运行质量、把握企业经济运行要素进行了专题



培训。

本次培训由集团公司副总经理栾文敬授课，他结合从事经济分析工作的丰富经验，以及成功企业的运营范例，为与会人员讲解了“企业开展经济活动的意义”“如何以最短的时间了解企业全貌”“企业为何不能只注重利润”等问题。随后与会人员进行了探讨交流，通过交流加深了对企业经济运行工作的认识。

本次培训进一步激发了经济分析工作人员的工作热情，提高了参会人员的经济分析能力，为下一步扎实做好企业经济分析工作做好了功课，备足了力量。(王桂艳)

## 招金集团召开一季度财务条线工作会议

4月20日，招金集团召开一季度财务条线工作会议。会议总结一季度集团财务条线各项工作开展情况，分析存在的问题，安排部署下一步财务条线重点工作。



会上，招金集团财务总监丁洪杰简要总结了一季度集团财务工作情况，剖析了当前财务工作存在的问题和不足，安排部署了五项重点工作，一是强化资金管理，控制资金风险；二是全力推进清欠工作，坚决避免国有资产损失；三是强化预算执行，确保完成全年财务预算目标；四是强化监督检查，深入开展财务大检查工作；五是要持续推进人才梯队建设，提高条线人员业务素质。

各子公司汇报了一季度财务工作完成情况、存在不足及下步计划。集团财务部全员、各子公司财务经理参加了此次会议。

(曹振迪)

## 招金集团组织召开“文明招金”创建经验交流观摩会



日前，招金集团“文明招金”创建经验交流观摩会在招金矿业夏甸金矿召开。集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席王晓杰，集团公司党委办公室相关人员、埠内企业相关负责人参加会议。

在现场观摩环节，与会人员先后观摩了夏甸金矿的企业文化长廊、仓储中心、创新工作室、职工餐厅及宿舍、集控中心和选矿车间等文明创建现场，深入学习了夏甸金矿在文明企业创建过程中的先进经验和优秀做法。

在经验交流环节，夏甸金矿、招冶公司作为招金集团2022年“文明企业”代表进行了创建经验分享。

经验交流会上，王晓杰副书记作了部署讲话。他指出，自2022年以来，招金集团积极主动融入招远市全国文明城市创建和全市精细化管理行动，以文明企业、文明工地（项目）、文明部室（车间、班组）、文明职工、文明家庭“五个争创”

为统领，在全集团范围内组织开展了“文明招金”创建活动。创建过程中，各公司兼顾软环境和硬环境，把“文明招金”创建和“民心工程”落实紧密结合起来，真抓实干地解决问题，真心实意地办好实事，推动文明创建见深度、升温度。经过一年的创建，各企业面貌大幅改观、生产生活环境不断改善，精细化管理水平显著提高，职工文明意识进一步增强，为公司高质量发展提供了坚强有力的支撑。一年来，全国五一劳动奖章、全国最美家庭等一批国字号荣誉花落招金，大大提升了招金文化的美誉度和影响力。

关于今年的创建工作，王晓杰提出三点要求：一是统一思想，提高认识，进一步增强抓好创建工作的责任感压力感；二是紧扣标准，巩固提升，全面推动创建工作提档升级；三是压实责任，狠抓落实，构建制度化、精细化、长效化的文明招金新格局。（王康）

## 校企合作结硕果，招金6名员工成功考取山东工商学院硕士研究生

近日，山东工商学院研究生处官网发布了2023年硕士研究生复试成绩公示，集团公司总部及所属企业的6名员工成功通过复试，考取山东工商学院硕士研究生。这是招金集团与山东工商学院达成MBA教学实践基地项目合作后的首批学员，标志着校企双方合作结出了丰硕成果。

为进一步提高集团公司人才队伍综合素质，培养更多具有黄金行业产业特色的复合型管理人才，2022年，招金集团积极对接山东工商学院在学科建设、高层次人才

培养、财富管理方面的办学优势，与山东工商学院签署了战略合作协议，在烟台黄金职业学院设立了“MBA实践教学基地”，开设黄金概论、黄金产业企业管理、黄金市场投资等特色课程，实现学科专业、人才培养与产业精准对接，推动产学研协同创新和成果转化，校企双方开启了“产教融合、校企合作”的新篇章。

为大兴学习之风，创建学习型组织，自2021年起，招金集团在全公司开展了全员学习提升五年行动计划，围绕学历提

升、职称提升、职业资格提升三大主线，规定了集团总部全员、各子公司经营层成员的学习提升任务，建立起长效学习机制，营造了勤学、好学、善学的学习氛围，掀起了比学赶超、主动提升的学习热潮。

截至目前，集团总部员工及各子公司经营层共计完成学习提升142项，提前完成五年学习提升计划任务的有43人。招金集团正逐渐成为“学习氛围浓厚、各类人才竞相涌现，企业竞争力

不断增强”的学习型企业。

人才是第一资源，是强国之基、竞争之本和发展之要，只有不断增强和释放人才活力，才能为企业高质量发展提供根本保障和强大动力。招金集团将牢固树立人才优先发展的战略思想，全面提高人才培养质量，着力造就高素质拔尖人才，推动集团公司高质量发展，加快建设具有全球竞争力的世界一流贵金属产业投资集团。

（徐长兴）

## 夏甸金矿职工再伸援手，凡人善举暖心救援

4月1日晚10点左右，夏甸金矿职工王玉松在尾矿库巡逻过程中，发现一名女子进入尾矿库库区范围内，一边走一边东张西望，感觉对周边的环境很陌生。他预感到这名女子很可能是遇到了麻烦。随即，他立即上前询问，发现该女子精神状态不佳，加之她两眼红肿，表情悲伤，考虑到

安全问题，王玉松暂时将其劝到值班室并上报保卫科和夜查小组。

该矿保卫科连同夜查小组接到通知后，迅速派人赶到现场。“你是哪里人呀？大半夜的怎么跑到这里来了？”“你遇到什么事了？有没有我们能帮忙的呀？”“这里太危险了，我们送你回家

吧？”面对大家的询问女子闭口不言，不愿回答。王玉松见女子心情十分低落，还隐约有些瑟瑟发抖，便询问“你吃饭了吗？”女子犹豫了一会才回答“还没有”。随即，王玉松倒了一杯热水并拿出自己的夜班饭递给女子，女子接过饭后看了一眼便狼吞虎咽吃了起来。吃饭的过程中，该女子慢慢放松了对大家的警惕，当问及事情由来时，女子失声痛哭。

经与其沟通得知，该女子为莱西南墅镇人，今年47岁，因为琐事与家人发生争吵，一气之下离家出走，此时女子已离家多时，又渴又饿，本想找个废弃的厂房取暖，却迷路了，误打误撞走到了该矿尾矿库。在她吃饱后，保卫科提出送其回家，可女子因害怕回家后被家人责备，拒绝大家送其回家。

了解情况后，夜查小组成员王书刚、王飞、吕洪波等人迅速通过110联系上莱西市南墅镇派出所，并通过女子电话联系劝解其家人。女子的家人得知情况后在电话里激动地连声道谢，并表示立即来接女子。在等待过程中王玉松及夜查小组成员

不断对该女子进行心理疏导，该女子精神状态明显改善。12点左右，莱西市南墅镇派出所民警和女子家人赶到，女子家属看到女子安然无恙后，激动地表示：最近晚上这么冷，还出现在尾矿库这么危险的地方，如果没有夏甸金矿职工的及时救助，万一女子想不开，后果真的不敢想象，真的太感谢了。在民警的劝导和家人的安抚下，女子最终随民警和家人离开，目送女子离去，大家的心总算放下了。

其实，夏甸金矿的“热心肠”一直都有的，近年来涌现出“主动捐献造血干细胞的吕瑞磊”、“救助走失游客的姜水利”、“十年如一日投身义警服务的姜克明”、“协助村民扑灭果园山火的孙湘浩”以及“路见不平帮助老人的吕吉伟”等等，他们无一不是热心助人招金人的缩影。近年来，该矿大力开展企业文化建设，不断充实新时代企业文化内涵，而一位位“热心肠”的出现，正是该矿积极践行“金脉承千年，仁义结天下”文化理念的最好证明。

（李小康 刘凤娇）



## 大尹格庄金矿：扎实推进“清廉企业”建设

今年以来，大尹格庄金矿坚持“早谋划、措施实、有创新、见成效”的原则，扎实推动纪检监察组织职责作用发挥，积极营造干部清正、员工清明、矿区清朗的政治生态和发展环境。

**划重点，融合推进。**该矿把廉洁文化建设与清廉企业建设贯通起来，制定印发《大尹格庄金矿党风廉政建设实施方案》《大尹格庄金矿党风廉政举报工作办法》，增加多种举报途径，将惩防体系建设纳入企业年度规划，并对其落实情况进行了监督检查，确保了惩防体系建设同企业生产经营同部署、同落实。把清廉企业建设纳入党建工作考核，融入生产经营中心，定期考核兑现，确保有力有序推进。围绕安全管理、项目建设、物资采购等易腐败环节，强化党组织主体责任，逐级签订《党风廉政建设目标责任书》，健全党

政统一领导、纪检组织协调、部门各负其责的工作机制。

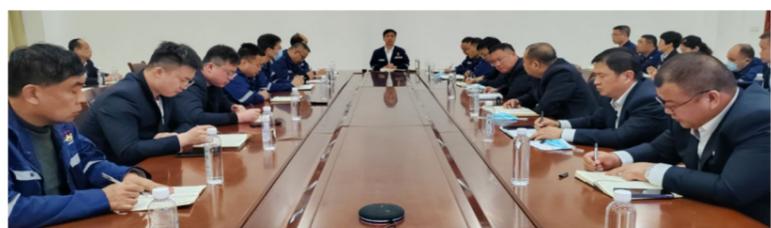
**抓队伍，凝聚合力。**建立审计纪检联动机制，采取先审后巡的工作模式全覆盖巡审监督。纪检办采用事前提醒、事中督促、事后通报的方式，对事关发展全局及各调度会安排工作进行督办。督办中实行任务倒逼、时间倒排、责任倒追，突出监管工作的执行赋能效应。一本清单、一抓到底，在一期期督查通报的高压态势下，各项决策部署、重点工作的开展落实得到了有力保障。在巩固作风大整顿活动成果基础上，该矿开展作风能力提升年活动，重点加强中层干部的考核管理，持续推行约谈常态化，对新提拔和调整工作岗位的6位中层干部进行了任前谈话，对重点部门及重点岗位人员进行各种形式的廉洁谈话43人次，下发作风能力提升改善情况通

报14期，做到提醒在先、批评在先、警示在先。

**立文化，宣教促廉。**坚持把权力制衡作为核心，把廉洁文化作为保障。加大纪检人员教育培训力度，每月固定时间集体学习党章、党规、党纪，研读宪法、监察法等法律法规，打造一支政治纪律过硬、业务素质过硬的纪检监察队伍。同时，深

入开展岗位廉政教育、警示教育，有效地增强了党员干部的廉洁从业和自律意识。一季度共签订廉洁从业承诺书192份，签订党风廉政目标责任书36份；下发纪检通报3份；下发督查通报1份。真正做到责任主体明确、责任范围明确、责任内容明确。

（张芝千 杨学臣）



## 招金集团开展“安全生产责任落实月”活动

为进一步落实“三管三必须”规定要求，强化企业安全生产主体责任，全力做好当前安全生产重点工作，3月份，集团公司开展了“安全生产责任落实月”系列活动，推动各企业查问题、除隐患、防事故，确保全集团安全生产形势持续稳定。

**开展安全宣教，强化安全意识。**集团安委会牵头成立“安全生产责任落实月”活动领导小组，全面负责该活动各项安全管理工作的调度落实，并深入下属企业开展安全生产宣传教育，举办“送安全进企业”赠书等一系列活动，保证一线员工了解安全法律法规，守住安全底线、不越安全红线。同时，各企业按照活动方案要求，通过召开专题会议、安全例会、“晨会”的方式对活动进行宣贯，并根据各自实际对安全生产责任制、安全环保管理制度、操作规程等规章制度进行专项培训，层层签订安全生产责任状，从细从实落实安全生产主体责任。

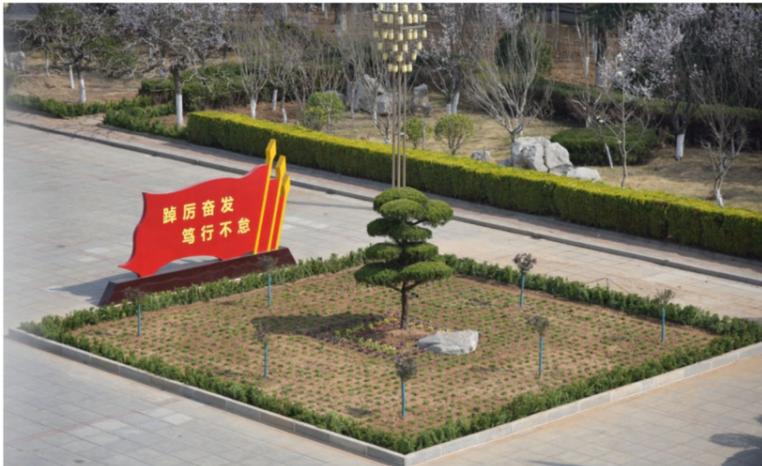
**组织隐患排查，筑牢安全防线。**集团公司深入开展了“查问题、除隐患、防事故”安全生产专项行动，通过组织检查和企业自查相结合的方式，对生产现场、提升系统、排水系统、供电系统等进行了起底式检查，排查了安全隐患，提升了安全水平。同时，各企业积极开展安全生产反“三违”行为活动，通过查隐患、查“三违”，加强了对生产现场的安全管控，从源头上杜绝了生产安全事故的发生。

**开展应急演练，提升实战能力。**集团公司组织相关企业开展了防火、防水、酸液泄露事故处置等应急救援演练活动，演练秉承“演练即实战”的原则，全力营造真实的场景，进一步锻炼了应急救援队伍的技能熟练程度，强化了一线员工的自救互救技能，提高了处置突发事件能力和应急管理水平。

(张振波)



## 金翅岭金矿：出实招，筑牢安全生产新防线



今年以来，金翅岭金矿针对各岗位作业特点，精准研判形势、统筹策划安排，全力抓好春季安全生产各项工作。

**对症下药，保障驾驶员行车安全。**车队多措并举，一是突出宣传培训，在教育提醒上下功夫。邀请市交警大队宣传科民警对驾驶员进行春季安全行车教育培训，

通过发放宣传资料、讲解事故案例等方式引导驾驶员避免疲劳驾驶，注意减速慢行。同时，收集编发预防“春困”小知识在即时通、微信群分享，使其认清违法危害和后果，从而提高驾驶员的安全意识和法制意识，做到安全驾车、文明出行。二是突出严查落实，在源头管理上下功夫。

以安全生产分区管理“3+1”为抓手，实施中层干部、管理人员安全联系到班组，落实班组长对所属班组驾驶员安全提醒，做到人人有重点、工作有应对、管控有目标。总控中心调度员、安全员实行车辆监控“互查”制，通过监控平台喊话或提醒，警示驾驶过程中的驾驶员不开疲劳车，使每台车辆、每位驾驶员有人盯、有人问，通过早询问、晚落实，保障驾驶员行车安全。

**精准施策，生产车间全方位、全过程多重预防。**抓住早、中、晚三个不同时段，针对性开展安全预防工作。一是利用每天早晨的班前会，传达上级安全生产相关文件精神，通报前一天生产中存在的隐患及整改情况，并针对当天生产运行情况，提醒岗位操作人员注意安全事项，保持良好精神状态。二是针对职工在午间操作容易出现的麻痹思想，对职工遵章守纪、生产现场环境辨识、操作程序确认等关键环节进行有效监督，现场讲解设备维护、故障排除、工艺流程、操作规程等岗位标准化知识，着力强调现场作业过程中需要注意的安全工作细节，使安全监督检查时时在、处处在，让职工做到只有规定动作，杜绝自选动作。三是强化现场管理，严控关键时段。针对后半夜人易犯困的实际情况，进一步加大关键时段现场检

查，并指定专人进行视频和互联互通监控，发现当班过程中有违章行为，及时对其进行谈话疏导，坚决杜绝等、靠、停的麻痹懈怠思想。

**全面深入，反“三违”筑牢安全防线。**将现场管理重点下移到现场，进一步细化反“三违”措施，落实安全责任。一是积极开展贯穿车间、班组及岗位个人的反“三违”自查活动，开展全员“查隐患、反三违、防事故”大讨论、岗位操作规程、事故预防知识培训考试、班前安全宣誓和安全生产知识问答等多种接地气、有特色的形式，全面提升职工安全防范意识和综合业务技能，营造安全声势，长鸣安全警钟。二是从查隐患、反“三违”入手，对制度、措施进行全面检查，确保制度、措施落实到生产现场，主攻重点项、薄弱点、关键环节三大方向，加大隐患排查治理，并抓紧抓实抓好问题整改，把各类事故苗头消除在萌芽状态。三是严格考核措施，加大对严重“三违”人员的惩罚力度，通过经济处罚、停班学习、现身说法、亲情帮教、通报亮相、签订安全承诺书等一系列手段，紧盯“三违”现象，对严重“三违”人员进行全方位帮教，一帮到底，督促其从思想上彻底消除“三违”意识，通过制度约束对思想行动起到震慑作用。

(李小康 杜绍凤)

## 夏甸金矿：强化设备分区管理 助力企业安全生产

今年以来，夏甸金矿继续以设备分区管理为抓手，坚定精益管理理念，全面提升设备管理以及现场管理水平，呈现出设备性能更加优良、管理基础更加夯实的良好局面。

**完善标准，明确职责。**结合公司下发的条线管理相关文件，该矿在去年的基础上重新修订完善了企业设备分区管理制度。一是将设备管理双体系现场四要素、专业管理等标准融入到评比项目中，使评分标准更科学、更完善、更贴合实际。二是在原有车间分区管理的基础上，进一步细化系统和区域，设置区域负责人、区域班组长、区域维修工、区域电工、机长的二级分区，确保设备分区管理落地实施。三是严格落实管理责任，将车间主要生产设备细化到作业班组，明确责任人及职责，确保实现“有人管理、有人监督、有章可循、有据可查”。

**宣传提升，培训助力。**该矿在各主要区域、重点场所、关键设备等位置制作悬挂设备分区宣传和管理看板，利用周五安全例会和班前会等时机对设备管理规定进行强调和说明，浓厚活动开展氛围，潜移默化地增强干部职工的责任心和担当意识。为保证新入矿职工和转岗职工尽快熟悉设备管理平台智能化管理手段，该矿组织开展平台应用专项培训，培训后新职工

可通过手机APP对设备点检信息二维码进行扫码点检，及时上传点检及问题发现、解决照片，以此落实人员责任，强化过程管理。此外，通过活动初期文件、标准培训，活动开展中安全用电、设备管理、现场标准化实施等内容的专题培训，逐步提升相关人员的知识水平与业务能力，助力现场管理水平持续提升。

**活动开展，提质增效。**经过广大设备条线人员的共同努力，目前该矿设备分区管理活动成效显著。作为使用者，操作人员能够自觉做好设备的日常使用与维护保养。作为守护者，维修技术人员能够及时做好设备的检修与故障处理，并制作点检与基础维护维修单点课，对操作人员言传身教，进一步提升操作人员的综合素养。作为检查督促者，区域管理人员能够定期对分管现场设备状态进行检查评估，为设备维护保养、维修、技改提供数据支撑。同时，在管理过程中充分利用一点建议、六项改善等管理工具对现场存在问题进行解决，以点带面做到全员素质提升，从而带动设备分区管理向精细化、标准化、专业化、规范化良性循环发展。

**检查评比，持续改善。**该矿每月组织开展设备分区管理评比活动，以主要系统、关键设备为重点，同类设备、区域横向对比。对基础资料、现场管理、日常运

维、安全运行等各方面进行综合评分，排出名次，奖优罚劣。活动以正向激励为主，评比结束后组织召开总结会议，对各设备分区工作亮点进行展示，对表现突出的职工进行现场表彰，营造比、学、赶、超的共进氛围。同时，对评比过程中存在的典型问题进行汇总通报，举一反三，达到解决问题、消除隐患的目的。

设备分区管理评比活动的开展对提升企业设备管理水平，促进设备安全平稳运行起到了极大地推动作用。下一步，夏甸金矿将以提高设备运转率、减少故障率、降低维修费用、增强全员综合素养为目标，进一步优化人员配置、责任分工、运行方式、奖惩考核等内容，切实保障企业安全生产高效运行。

(温鲁 刘凤娇)

