



招远黄金报



用手机扫描二维码
关注招金官方微信
全国优秀企业报刊

ZHAOYUAN HUANGJIN BAO

2023年3月31日 星期五 第548期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn

E-mail: zyhjbs@126.com

打造精英型学习总部

——招金集团开展总部全员学习活动

为提升集团总部员工的综合素质和能力水平，着力打造学习型精英总部，3月24日，招金集团在招金大厦5楼多功能厅启动了为期8个月的总部全员学习活动。

在开班仪式上，招金集团党委副书记、总经理王乐译作了开班动员讲话，他从三方面指出了开展总部全员学习活动的重要意义：对组织来说，学习力就是向心力。要通过总部全员学习在全集团上下形成崇尚学习的浓厚氛围，向外界展示招金集团重视学习的企业家风，从而不断提高

企业的向心力和凝聚力。对事业来说，学习力就是赶超力。面对行业形势、竞争态势、科技发展的深刻变化，唯有加强学习，才能紧跟时代步伐，抓住时代机遇，推动企业乘势而上，赶超发展。对个人来说，学习力就是竞争力。学习能力是一个人最根本、最重要的能力，要通过专项学习、跨界学习不断提升自己的专业能力和综合素质，持续锻造自身的核心竞争力。

为了确保学习活动达到预定效果，王乐译总经理提出了三点要求：一是坚持学

有所悟，不断提升学习的能力和水平。要真学、真懂、真用，把学习的成果运用到提升业务素质、提高服务水平、争创工作业绩中去。二是强化带动作用，力求此次培训学习取得实效。要把总部全员培训与干部队伍建设、作风建设结合起来，引导下属企业学起来、实起来、干起来，切实达到提高素质、树立形象、改变作风、增长才干、促进发展的目的。三是强化培训管理，确保培训工作顺利开展。人力资源部要牵头做好培训的组织，授课部室要按

照计划安排筹备好课程，参训人员要严格遵守学习纪律，确保培训不走过场，真正让全员学习成为一种习惯。

随后，集团总部全员共同学习了《永远吹冲锋号》反腐专题片和《个人所得税汇算清缴政策》视频课程。

据悉，招金集团总部全员学习活动每周开展1期，规划了党的建设、财务管理、审计内控、投资开发、地质探矿、资本运作、安全生产等课程。

(温岳帅 高震)



招金矿业与中国地质调查局开启全面深化战略合作新篇章

近日，招金矿业股份有限公司与中国地质调查局在招金大厦就践行新一轮找矿突破战略行动，探索建立国有大型矿业公司与国家性地质调查队伍的合作新机制进行深入交流，并签署战略合作框架协议。中国地质调查局自然资源综合调查指挥中心副主任徐勇，招金集团、招金矿业党委书记、董事长翁占斌出席签约仪式并讲话。山东招金地质勘查有限公司负责人杨晓奇、西安矿产资源调查中心党委书记李国照代表双方签署协议。

翁占斌首先对徐勇一行的到来表示欢迎，对中国地质调查局长期以来给予招金矿业的支持表示感谢，并就招金矿业的发展历程和探矿增储情况作了详细介绍。他指出，矿产资源特别是战略性矿产资源，是工业的粮食、国民经济的命脉，此次签约必将进一步推动招金矿业与中国地质调查局自然资源综合调查指挥中心的全面战略合作，促进双方不断创新合作思路、探

索合作方法、扩展合作领域，构建全国乃至全球范围内的找矿项目成果转化、资源勘查开发新模式。

徐勇高度评价了近年来招金矿业取得的改革发展成就。他表示，以习近平同志为核心的党中央高度重视能源和战略性矿产资源安全保障工作，多次就能源资源安全工作作出重要指示和安排部署。此次战略合作协议的签署，将聚焦支撑服务国家重大战略，充分发挥各自优势，在矿产综合利用、境外矿产开发与合作、成果转化及科学研究工作等方面加大合作力度、扩大合作规模，全面推进新一轮找矿突破战略行动组织实施，共同为国家能源资源安全保障和新时代经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

近年来，招金地勘作为招金矿业旗下的专业黄金地质勘查队伍，不断加快向技术型企业转型的步伐，着力壮大技术服务板块。此次战略合作协议及技术服务合同

的签订，全面开启了招金矿业与西安矿产中心共谋发展的新篇章，将推动招金地勘与西安矿产中心在资源勘查、矿产开发等方面深入合作，推动双方实现优势互补、互利共赢，为黄金矿业和地调事业发展做出新的贡献。

招金矿业股份有限公司和山东招金地质勘查有限公司有关部门负责同志、中国地质调查局自然资源综合调查指挥中心、西安矿产资源调查中心相关负责同志参加签约座谈。

(李小康 董启明)



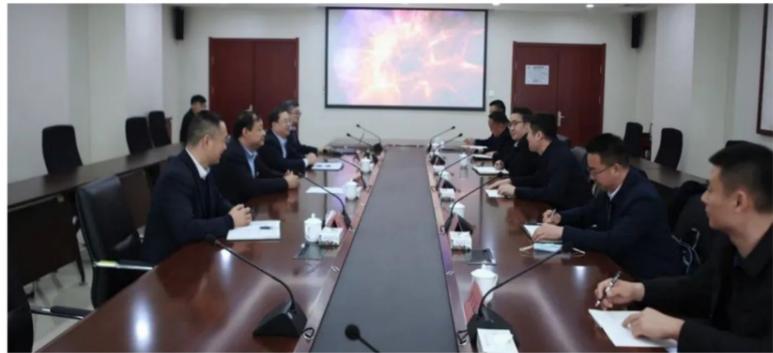
中国地质调查局烟台海岸带地质调查中心 党委书记郭青一行来集团走访交流

3月15日，中国地质调查局烟台海岸带地质调查中心党委书记郭青一行来到招金集团进行走访交流，双方围绕下一步业务合作进行了座谈。

座谈会上，招金集团党委副书记、总经理王乐译对郭青一行的到来表示欢迎，就招金集团的基本情况作了简要介绍。他指出，招金集团与中国地质调查局烟台海岸带地质调查中心有很深的合作渊源，双方在基础地质调查、矿权合作、技术服务等领域有很大的合作空间，期待双方持续深化沟通交流，积极搭建合作平台，全面推进新一轮找矿突破战略行动组织实施。

郭青介绍了烟台海岸带地质调查中心的发展历程、职能定位和矿产勘察等情况，他表示，双方可以充分利用调查中心的海上钻探装备，合作推进三山岛等相关海域的基础调查工作，通过加强项目库建设和地质科技创新，推动地质找矿突破，为保障国家能源资源安全作出更大贡献。

中国地质调查局烟台海岸带地质调查中心主任白大鹏、副主任石满乾、副总工程师段留安、办公室主任刘义平、科学技术室主任曹斌华，招金集团副总经理李广辉、矿业投资开发部经理孙涛出席了会议。（郭浩）



招金集团组织召开“文明招金”创建经验交流观摩会



3月31日上午，招金集团“文明招金”创建经验交流观摩会在招金矿业夏甸金矿召开。集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席王晓杰，集团公司党委办公室相关人员、埠内企业相关负责人参加会议。

在经验交流环节，夏甸金矿、招冶公司作为招金集团2022年“文明企业”代表进行了创建经验分享。

经验交流会上，王晓杰副书记作了部署讲话。他指出，自2022年以来，招金集团积极主动融入招远市全国文明城市创建和全市精细化管理行动，以文明企业、文明工地（项目）、文明部室（车间、班组）、文明职工、文明家庭“五个争创”为统领，在全集团范围内组织开展了“文明招金”创建活动。创建过程中，各公司兼顾软环境和硬环境，把“文明招金”创

建和“民心工程”落实紧密结合起来，真抓实干地解决问题，真心实意地办好事实事，推动文明创建见深度、升温度。经过一年的创建，各企业面貌大幅改观、生产生活环境不断改善，精细化管理水平显著提高，职工文明意识进一步增强，为公司高质量发展提供了坚强有力的支撑。一年来，全国五一劳动奖章、全国最美家庭等一批国字号荣誉花落招金，大大提升了招金文化的美誉度和影响力。关于今年的创建工作，王晓杰提出三点要求：一是统一思想，提高认识，进一步增强抓好创建工作的责任感压力感；二是紧扣标准，巩固提升，全面推动创建工作提档升级；三是压实责任，狠抓落实，构建制度化、精细化、长效化的文明招金新格局。

（王康）

招金集团组织开展重点领域廉政专题教育培训

为进一步提高招金集团党员干部的廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线，3月28日下午，招金集团组织开展重点领域廉政专题教育培训，招远市纪委监委二组副组长受邀授课，集团纪委书记孙莉萍主持培训会议，集团各部室负责人及党员干部、权属二级企业纪检监察员、项目建设、采购、招投标负责人及相关工作人员共70余人参加了此次培训。

培训中，授课人从看清反腐形势，严守党纪国法；以案为鉴，守住清正廉洁底线；保持清醒头脑，走好人生每一步三个

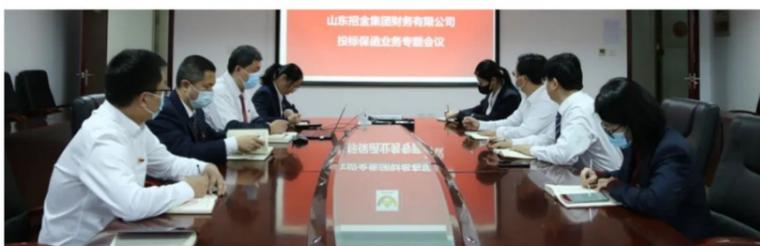
方面进行授课，对大量典型案例和现实问题进行了深度剖析，授课内容主题鲜明、内涵丰富、教育深刻，具有很强的思想性、针对性和指导性，为公司广大党员干部上了一堂别开生面的廉洁教育专题课。

此次培训进一步提高了公司党员干部的法纪意识、廉洁意识、合规意识。广大党员干部表示，将把本次廉洁警示教育转化为廉洁自律的行动自觉，切实扛牢清廉奉公的政治责任，争做新时代政治忠诚、遵纪守法、清正廉洁的标杆。

（欧日亮）



招金财务公司成功为成员单位开立首笔投标保函



近日，招金财务公司为成员单位成功开立首笔投标保函业务，金额1.2亿元，实现该业务领域零的突破，标志着财务公司对成员企业的服务能力又一次升级。

该笔业务的快速落地得益于财务公司的超前准备、训练有素。一是财务公司前期制定了业务管理办法和操作手册，操作流程和版本设计齐全；二是财务公司反应迅速，从获得企业需求开始，各部门迅速

行动，各司其职，倒排节点，忙中有序，最终在约定的时间前将保函交到了客户手中，解决了成员企业的燃眉之急，得到成员企业高度认可。

未来，财务公司将紧紧围绕“急客户之所急，想客户之所想”的服务理念，拓宽产品种类，提升服务质量，不断推动成员企业和集团实现高质量发展

（步雪源）

招金精炼三力齐发，奋力夺取首季“开门红”

开局关乎全局，起步决定后程。今年以来，招金精炼认真贯彻全市经济工作会议精神和集团公司年会精神，拿出“开局就是决战，起跑就是加速”的姿态，紧盯年度目标任务，积极部署，狠抓落实，奋力夺取首季“开门红”。

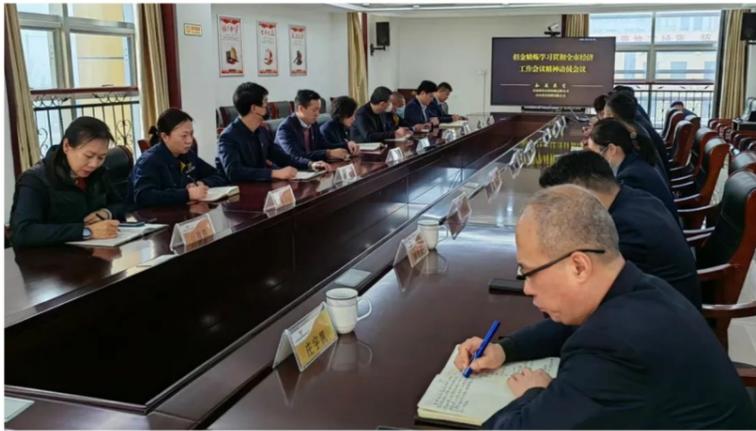
技术创新再提速，厚植发展潜力。深入实施创新驱动发展战略，开展自主创新、集成创新和引进吸收。聚焦国内外先进生产新工艺，全面推动贵金属雾化制粉工艺、银粉银浆、高纯金规格延伸与工艺参数提升研究等可研项目的落地实施，加快推进新旧动能转换，提高“四化”建设水平，实现创新发展、持续发展和领先发展。

产品研发再加力，增添市场活力。产品研发方面，以市场需求为导向，坚持内求与外求两手抓。内部，整合公司总部、深圳优秀设计师资源，通过外部招聘+内

部培养的方式，打造专业度更高、更具创造性的设计团队。对外，积极“走出去”，与深圳优质厂家、国内知名的工艺美术大师、专业设计团队、文化创意机构以及各大美院等开展产品设计、工艺研发、技术创新等交流合作，不断丰富产品品类和款式，进一步提升公司的核心竞争力。

要素保障再精准，激发增长动力。围绕“开源、创效”的核心，稳经营，促发展，优服务，创新局。对内，狠抓精细化管理，搭建专业化运营团队，建立公平、公正、合理的考核机制，打好内部挖潜攻坚战。对外，在稳步推进现有业务的基础上，加大外部整合能力及跨界合作思维，积极探索新的渠道发展模式，不断强化政策和机制保障，打赢奋进攀高的绩效战。

(张鹏)



蚕庄金矿“兔飞”猛进开好局，全力冲刺开门红



面对新的发展形势，蚕庄金矿紧紧围绕“全面计划管理”和“全面生产管控”两个全面工作思路，紧抓安全生产和项目建设两项重点任务，坚持稳字当头、稳中求进、稳中促效，铆足干劲创新局，夯实“稳”的基础，找准“进”的方向，盯住“高”的目标，见到“新”的气象。

牢固树立安全生产首位意识，夯实

“稳”的基础。开好头根基要牢，根基要固。一方面，该矿深刻认清企业安全生产工作面临的新形势，加强管理，将国家各项规章制度、标准吃透、摸准，并在实际工作中细化、实化、制度化，确保知法、懂法、守法。另一方面，该矿在“治本”上狠下工夫，大力提升本质安全水平，坚持“隐患即事故”的理念，对任何违章违规

行为“零容忍”，以最严格的标准开展安全生产工作。树立“一厂出事故，万厂受教育”的学习意识，认真吸取事故教训，将“心理压力”转变为“执行压力”，进一步压紧压实安全生产主体责任、领导责任、监管责任和岗位责任，明确全员安全生产责任制各岗位的责任人员、责任范围和考核标准。

切实增强紧迫感和危机感，找准“进”的方向。没有目标就没有方向，该矿“开工第一课”上宣示了上下追风赶月、时不我待的精神状态，要求各部门在工作节奏上快起来，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的决心，一刻不耽误地埋头苦干，开始聚力、突破2023年各项挑战。一季度的工作目标就是一次“比武打擂”，不获全胜坚决不收兵，各部门强烈的危机意识，围绕清醒认识承担任务之重、要素保障压力之大，找准自身痛点短板，超前谋划，在提升工作要求的基础上持续向好前进。

切实增强责任意识和服务意识，盯住“高”的目标。面对形式多变的安全形势，现场安全管理一直是重中之重，该矿切实将现场安全管理做到安如磐石。各级干部职工严格落实“一岗双责”和“三管三必须”，紧盯井下消防、顶板管

理、供配电系统、提升系统、通风系统、尾矿库等重大风险管理，以“双重预防体系”为抓手，做实做好岗前、岗中及岗后的风险排查管控工作，做到安全风险隐患超前预测、预警、预控，防患于未然。另一方面，该矿严格执行上级规定，探索实施“双领导”带班新方式，增强责任意识，全面加强现场安全监管，坚决把隐患消灭在萌芽状态。

切实推进改革攻坚和争先创优，见到“新”的气象该矿全力打造“三化”方面新格局，特别是在小型机械化建设方面，因地制宜大力推行凿岩台车、铲运机、卡车等设备设施，降低职工劳动强度、提高工作效率，提升本质安全水平的同时提高生产效率，实现更高质量发展。另一方面，强化经济杠杆管理，加大安全奖励和处罚力度，持续开展事故隐患举报和奖励活动，继续积极发动广大职工尤其是生产一线职工排查举报事故隐患，充分调动广大职工参与安全生产工作积极性，提高全员参与率，深化隐患源头和末端治理。使违章违纪者不敢“违”，使违章违纪人员的负责人员不敢“松”、不敢“放”，提高全员安全生产工作责任心，夯实安全管理基础。

(李小康 陈晨)

金翅岭金矿吹响夺取“全年红”的冲锋号角

开局之年当有开局之势、关键之为。今年初，金翅岭金矿谋定奋斗目标，擘画了2023年的发展蓝图，发出了“奋力打造系统完善、稳健高效、长远可持续的高质量发展新动能”的动员令，吹响了夺取“全年红”的冲锋号角。全矿上下闻令而动，以党的二十大精神为指引，踔厉奋发、笃行不怠，“三桨”发力，奋力启动开局之势、关键之为，答好新征程答卷。

划好党建引领“示范桨”
以汇聚信心，决心开启开局之势、关键之为



今年以来，该矿注重发挥党委书记“领航”、党支部书记“领路”、党员“领头”作用，推动党建工作与生产经营“双轨并行、相融共进”。上好“第一课”，把牢思想关。该矿党委书记带头宣讲，采用“线上+线下”模式，为全体干部职工上好“开工第一课”，同时以“党员干部履职尽责”为议题，为党员干部上好政治课，铭记自己应尽的义务和责任，迅速回笼节前思想。领导干部下基层，把牢责任关。践行“上下一条心，誓夺开门红”的决心与信心，通过党委领导班子带

头深入车间一线调研、中层干部跟班等形式，监督落实“一岗双责”，及时“把脉问诊”，同时采取相互问答、现场提问等方式，不间断进行现场安全知识测试，及时检测干部职工对法律法规、岗位职责、安全知识等方面的掌握情况。党员带头包干，把牢生产关。重新划定党员先锋岗、党支部示范区，签订党员包干责任状，发挥党员干部先锋模范作用，在急难险重任务中当先锋、做表率。党组织包学，把牢理想信念关。继续巩固用好“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育成果，将党的二十大精神融入党委、“三会一课”，培树巩固特色党建成果，并通过“灯塔在线”、“学习强国”、“矿内信息系统”进行“线上学习充电”，厚积薄发之功。

划好创新发展“动力桨”
以汇聚匠心，诚心开启开局之势、关键之为



今年以来，该矿在创新管理上大做文章。“日清日结”信息化系统赋能成本核算。创新成本管理方式，建立物资材料出入库、生产处理量、车间电耗材料消耗

耗等信息自动化建模、统计系统，每日24时自动计划出所需核算数据，让管理层、考核组、生产车间接向、纵向对标一目了然，对每日成本使用情况“了如指掌”，生产成本进一步降低。原料管理创新赋能企业稳健生产。一是优化组织机构，将内外购矿业务分离，强化专项管理，提高精矿原料采购效率和质量，同时降低外购员基本工资基数，提高购矿绩效工资比例，多劳多得、不劳不得；二是定期开展原料条线督查，严格把关对精矿原料采购台账、取样流程、数据测样等关键环节，进一步完善服务流程，打造“金色服务品牌”；三是对全体购矿员进行“阶梯效益”考核机制，结合矿粉效益情况，每季度及年终对购矿员进行不同规格的奖励，激发全员购矿积极性。能上能下晋升通道全面打通。开展中层干部竞聘，选准用好人才，真正把那些想干事、能干事、干成事的干部用起来，让一批85后、90后走上了企业管理岗位；试行“双轨制”，将全矿经济责任制重新调整为行政干部、专业人员、技术人员三个类别，着重增加基础技术人员工资；开展“三年提升行动”，增加干部职工考取职业资格、晋升学历奖励，为企业“十四五”高质量发展提供更加坚强的智力支持和人才保障。

执攻坚之锐
务实进取，巩固稳定、发展优势

“双重点”工作是企业发展重中之重。树牢“一稳皆稳，一失皆失”一排底线思维。推进分区管理“3+N”活动，明确“3+N”第一责任人、直接责任人，逐级压实责任，有位必有责、失责必问责；



明察暗访，抓好现场的“6S”管理，整顿死角盲区，既要“面子”又要“里子”；狠抓信访“减存控增”，稳妥开展信访老案、积案化解工作。下大力气开展科研攻关、重点项目。联合科研院所、高校攻关工艺难题，争取氰渣品位进一步降低，实现效益1000万元以上；优化炭吸附效果，力争回收金9.88kg/年，年创效300万元以上；重点实施好磨矿系统、加料系统部分设备换代升级，提高磨矿细度，降低氰渣品位和人力成本。丰富“红脸”、“出汗”考核体系。在重视经济杠杆作用的同时，增加行政杠杆的占比，通过通报、排名、排座等考核方式，增加“红脸”、“出汗”的频次和力度，提高考核效果。深入做好正能量典型引路。利用外部媒体、内部平台宣传表彰近五年行业技术能手、先进典型、榜样人物评选，发掘职工闪光点，发挥典型引路作用，激发职工的荣誉感和工作积极性。企业先后有2名职工获评招远市好人、2名职工获评烟台市好人、1名职工获评全国最美家庭。

(李小康 于敬伟)

招金集团9项科研成果 获中国黄金协会科学技术奖

近日，中国黄金协会公布了2022年度中国黄金协会科学技术奖获奖项目，招金集团及所属企业完成的9项科研成果榜上有名，其中《SART工艺处理氰化提金循环液的关键技术与产业化应用》获一等奖，《黄金智慧矿山大数据决策平台》等6项成果获二等奖，《超细尾砂高效浓密与均质充填技术及应用》等2项成果获三等奖。

2022年，招金集团加快推进稳链、补链、强链、固链步伐，围绕产业链部署创新链，开展关键核心技术攻关，发挥创新资源优势，加快科技成果转化，解决产业链“痛点”，打通创新链“堵点”，全面提升产业链核心竞争力，带来了良好的经济效益及社会效益。2022年，全集团获得省级以上技术进步奖16项，获得专利授权189项，主持参与国际标准1项，国家标准8项；国家级专精特新“小巨人”企业、山东省新材料领军企业50强、山东省科技领军企业、烟台市“一企一技术”研发中心等一批荣誉和平台落户招金。

下一步，公司将始终坚持实施创新驱动发展战略，不断完善科技创新管理体系，全面深化产学研合作，积极推进成果转化应用，将技术优势转化为企业攻坚克难的竞争优势，为公司高质量发展持续赋能。

(孙其飞)

招金集团荣获中国职业安全健康协会“功勋会员单位”荣誉称号

日前，中国职业安全健康协会第七次会员代表大会在北京召开，会上，招金集团荣获“功勋会员单位”荣誉称号。

中国职业安全健康协会是推动和发展我国职业安全健康与安全生产事业，保护劳动者安全健康重要的社会力量。此次获得表彰的“功勋会员单位”是该协会六届理事会成立以来共同推进协会工作高质量发展，并为安全生产、职业健康和应急管理事业发展作出突出贡献的单位。

近年来，公司始终把安全和职业健

康管理工作摆在重要位置，深入学习贯彻党中央关于安全生产和职业健康工作的系列重要指示精神，遵循“以人民为中心、以健康为根本”的新时代观念，持续规范职业健康安全管理体系建设，加大职业卫生培训教育，集中开展专项治理，推进隐患排查整治，安全投入逐年增加，聚力消除事故隐患，干部职工的安全感、幸福感、获得感得到很大提升，为全体员工的身心健康和公司高质量发展提供了坚实保障。

(张振波)



全国表彰！招金1人上榜



近日，全国妇联在京举办“三八”国际妇女节纪念暨表彰大会，招金膜天王新艳同志被授予“全国巾帼建功标兵”称号。

王新艳，1977年出生，高级工程师、

注册质量工程师，化学工程专业，硕士学位，招金膜天膜技术研究院主任、中国海洋学会海水综合利用专业委员会委员，国家科技部项目评审专家。近年来承担和参与重大专项、重点研发计划等国家及省级

创新项目14项，她主导和参与的项目先后荣获山东省科技进步二等奖、山东省科学技术进步三等奖、中国膜工业协会科学技术二等奖；个人获“齐鲁巾帼科技创新之星”称号。

多年来，她始终以国家在资源与环境方面的需求为导向，深耕膜技术科研一线，着力解决居民饮水安全的瓶颈难题，突破行业发展的核心技术，产生了显著的社会效益和经济效益。

潜心研究，解决国内技术难题。作为国家科技支撑的项目——用于应急救援的饮用水净化的高性能膜技术及产品研发的主要参与者，为了解国内在重大灾难抢险救援中没有电力供应条件下的集中供水问题，她以信息化、智能化技术应用为先导，创造性研制出有较强抗菌耐污染性、高强度的应急救援用超滤膜，抑菌率提高到90%以上，成功解决了国内重大灾难抢险救援的饮用水卫生安全问题。

勇挑重任，打破国外技术垄断。反渗透膜是用于海水淡化和工业废水治理的新

材料，核心技术被美国、日本等少数国家掌握，国内85%以上的市场被国外公司垄断。为了打破反渗透膜核心技术的掣肘，她勇挑重担，承担起山东省重大专项项目——用于海水淡化的反渗透膜关键技术研究及规模化制备，顺利完成海水淡化反渗透膜的国产化转化，成功解决行业关键技术卡脖子问题，一举打破美、日等国对国内市场垄断，新增直接经济效益1.23亿元，新增利税4000万元。

坚守初心，实现废水资源化处理突破。针对高盐废水治理面临的重大挑战，她带领团队成功开发了低能耗高盐废水资源化利用和高值化利用新技术，在省内率先实现了分盐纳滤膜产品产业化，形成了废水处理的源头解决方案，相关技术列入国家标准4项、团体标准1项，对山东省乃至全国化工园区高浓高盐废水的无害化、资源化处理提供了有效的解决思路和借鉴经验，为山东省新材料产业的延链、补链做出了突出贡献。

(温岳卿)

第十一届全国黄金行业职业技能竞赛 圆满收官，招金代表队喜获佳绩

近日，由中国黄金协会、中国就业培训技术指导中心和中国机械冶金建材工会全国委员会联合举办的第十一届全国黄金行业职业技能竞赛圆满收官，本届竞赛设置了化学检验工、矿山救护工、商品营业员（店长方向）3个职业（工种）的比赛。招金代表队在竞赛中喜获佳绩。

在矿山救护工竞赛中，招金矿业矿山救护队获团体第三名，3名队员荣获“全国黄金行业技术能手”称号。

在化验工技能竞赛中，招金矿业1人获“全国黄金行业技术能手”称号。

在商品营业员（店长方向）技能竞赛中，招金银楼代表队获团体第三名，3名

队员获“全国黄金行业技术能手”称号，同时将被推荐参加“全国技术能手”评选。

全国黄金行业职业技能竞赛是经人力资源社会保障部批准的国家二类职业技能竞赛，是黄金行业的全国性重要赛事。通过本次竞赛，进一步展现了招金员工扎实的专业技能和优良的职业素养，集团公司也将以此竞赛为契机，大力弘扬“劳动精神、劳模精神、工匠精神”，深化高技能人才培养模式改革，不断提升产业工人队伍素质建设，为企业高质量发展提供坚强人才保障和智力支撑。

(郭朋芳)

